

Jaarverslag 2025

WensAmbulance Oost-Nederland

Ik zou zo graag...

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1. Doelstelling, missie en visie	2
2. Doelrealisatie	3
3. Organisatie en governance	8
4. Kwaliteit, veiligheid en integriteit.	11
5. Financieel beleid	14
6. Risico's en onzekerheden	15
7. Maatschappelijke verantwoordelijkheid	18
8. Toekomstverwachting	21
9. Financiële verantwoording	22
Jaarrekening 2025	26



Voorwoord

Als we terugkijken op 2025, zien we een jaar waarin veel samenkwam. Een jaar waarin we als organisatie verder zijn gegroeid, nieuwe stappen hebben gezet en ons tegelijkertijd ook hebben moeten verhouden tot ontwikkelingen die niet altijd eenvoudig waren.

Wat ons het meest is bijgebleven, zijn de mensen. De gesprekken met vrijwilligers bijvoorbeeld, waarin we horen wat hen drijft, waar ze tegenaan lopen en waar zij energie van krijgen. Dat zijn waardevolle momenten. Ze geven inzicht, brengen verbinding en laten steeds opnieuw zien hoeveel betrokkenheid er in onze stichting zit.

We zien ook hoe we als organisatie stappen hebben gezet in onze relaties met andere organisaties en zorgpartners in de regio. Die samenwerking is belangrijk en geeft vertrouwen voor de toekomst. Tegelijkertijd hebben we ervaren dat niet alles vanzelfsprekend is. De ontwikkelingen rondom andere stichtingen en de verwarring die daardoor soms ontstaat, vragen om aandacht en maken dat we soms lastige keuzes moeten maken.

Wat daarbij overeind blijft, is de kracht van onze eigen organisatie. We zien hoe vrijwilligers zich blijven inzetten, met ideeën komen en samen bouwen aan een stichting die in beweging is en altijd gaat voor professionaliteit en kwaliteit. Dat maakt dat we niet alleen een betrokken, maar ook een fijne groep zijn om deel van uit te maken.

En boven alles blijven de wensen het verschil maken. De momenten waarop iemand, vaak in een moeilijke periode, toch iets kan meemaken wat ertoe doet. Dat blijft bijzonder om te mogen doen en ook voor ons voelt het telkens weer als iets heel waardevols om daar onderdeel van te zijn.

We gaan het nieuwe jaar in met alles wat we hebben geleerd en opgebouwd, en met veel vertrouwen in wat we samen verder neerzetten.

Karin van Dam
Voorzitter WensAmbulance Oost-Nederland



1. Doelstelling, missie en visie

WensAmbulance Oost-Nederland maakt wensen mogelijk voor mensen die afhankelijk zijn van liggend vervoer.

Wij geloven dat één dag, één ervaring of één herinnering het verschil kan maken. Met speciaal uitgeruste ambulances en de inzet van vrijwilligers zorgen we ervoor dat deze momenten, kosteloos en met volle aandacht, beleefd kunnen worden.

Wij willen er zijn voor iedereen die door ziekte of beperking niet meer zelfstandig kan reizen en voor wie liggend vervoer noodzakelijk is. Daarbij richten wij ons niet alleen op mensen in de laatste levensfase, maar zeker ook op mensen die in elke levensfase dan ook nog iets willen meemaken wat voor hen van betekenis is.

Het gaat daarbij niet alleen om het organiseren van een wens, maar om wat zo'n moment betekent. Voor de wensvrager zelf, maar ook voor de mensen om hen heen. Het gaat om troost, om samen herinneringen maken en om het ervaren van wat er wél kan.

In alles wat we doen streven we naar een manier van werken die zorgvuldig, veilig en professioneel is, met aandacht voor de mens achter de wens.

Onze kernwaarden vormen de basis van ons handelen.

Betrokken

We staan dichtbij mensen en luisteren met aandacht

Beschikbaar

We zijn er wanneer dit nodig is

Behulpzaam

We kijken naar wat wél mogelijk is en maken dit waar

Bekwaam

We werken zorgvuldig en professioneel, met veiligheid voorop



2. Doelrealisatie

In 2025 hebben wij ons ingezet om wensen mogelijk te maken voor mensen die afhankelijk zijn van liggend vervoer. Daarbij hebben we niet alleen gekeken naar het uitvoeren van wensen, maar ook naar hoe we dat op een goede, toekomstbestendige manier kunnen blijven doen.

We zien dat de vraag naar onze inzet niet vanzelfsprekend blijft groeien. Door ontwikkelingen in de omgeving, waaronder de toename van andere aanbieders, is het aantal aanvragen in 2025 enigszins afgenomen.

Tegelijkertijd zijn we ervan overtuigd dat er nog veel mensen zijn die ons niet weten te vinden, terwijl we er wel voor hen kunnen zijn. Dat vraagt van ons dat we beter zichtbaar en duidelijker zijn in wat we doen en voor wie we er zijn.

Om die reden hebben we eind 2025 besloten om hier actiever op in te zetten. Naast de ontwikkeling van onze nieuwe website werken we, samen met Dtch Digitals, aan het verbeteren van onze vindbaarheid en online zichtbaarheid. In 2026 breiden we dit verder uit met ondersteuning van een marketingbureau, zodat we beter aansluiten bij de mensen die we nu nog niet bereiken.

Verder bouwen aan onze organisatie

In het afgelopen jaar hebben we een belangrijke stap gezet in het verder ontwikkelen van onze organisatie. We hebben niet alleen gekeken naar uitbreiding van het aantal vrijwilligers dat wensen uitvoert, maar juist ook naar versterking van de teams achter de schermen.

Zo hebben de verschillende teams (wensplanners, promoplanners, facilitair, administratie, instructeurs en het wagenparkteam) zich verder ontwikkeld en beter vorm gekregen. Dat draagt bij aan de continuïteit en maakt ons minder afhankelijk van individuele inzet.

Ook als bestuur hebben we hierin stappen gezet. We zijn gestart met persoonlijke gesprekken met vrijwilligers, om beter te begrijpen hoe zij hun werk ervaren, wat er goed gaat en waar verbeterpunten liggen. De inzichten uit deze gesprekken helpen ons om teams verder te versterken en beter aan te sluiten bij wat er binnen de organisatie nodig is.



Samenwerking en netwerk

In 2025 zijn we gestart met het opbouwen van meer structurele relaties met zorginstellingen in onze regio.

Door in gesprek te gaan en elkaar beter te leren kennen, willen we beter aansluiten bij wat er nodig is in de praktijk en de drempel verlagen om een wens met ons te bespreken.

Ook hebben we onze samenwerking met het palliatief netwerk in de regio verder versterkt. Tijdens de Week van de Palliatieve Zorg hebben we actief informatie gedeeld en verschillende contacten gelegd en verdiept.

Deze samenwerkingen zijn voor ons van grote waarde. Ze helpen ons niet alleen om beter zichtbaar te zijn, maar vooral om eerder in beeld te komen bij mensen voor wie onze inzet van betekenis kan zijn.



Blijven verbeteren en vernieuwen

We hebben in 2025 verschillende stappen gezet om onze werkwijze verder te verbeteren, zowel in de praktijk als in de middelen die we gebruiken.

Een voorbeeld daarvan zijn de regenhoezen voor de brancards, waarmee wensvragers ook bij minder goed weer comfortabel en droog vervoerd kunnen worden. Dit initiatief werd zo positief ontvangen dat ook reguliere ambulancediensten interesse hebben getoond.

Daarnaast is, in samenwerking met studenten van het Saxion, gewerkt aan een nieuw ontwerp voor een strandbrancard. Dit ontwerp maakt het mogelijk om zonder overplaatsing van brancard te werken, wat de veiligheid en het comfort voor zowel wensvragers als vrijwilligers vergroot. De realisatie hiervan is in gang gezet en zal naar verwachting in 2026 worden afgerond.

Ook ons materieel is verder geoptimaliseerd. Alle ambulances zijn inmiddels uitgerust met dezelfde brancards, zodat er op één uniforme manier gewerkt kan worden. Daarnaast zijn de brancards voorzien van nieuwe gordels, waardoor wensvragers zich vrijer kunnen bewegen en tegelijkertijd veilig vervoerd worden.

Ook hebben we onze unieke familie-ambulance van binnen volledig laten opknappen, zodat deze inzetbaar blijft en past bij de kwaliteit die we willen bieden.

Zorg voor vrijwilligers en middelen

Vrijwilligers moeten hun werk goed en prettig kunnen doen. Daarom hebben we in 2025 geïnvesteerd in materialen en faciliteiten.

Vrijwilligers zijn voorzien van passende kleding voor verschillende seizoenen. In onze garage is een oefenruimte ingericht in een realistische setting, zodat vrijwilligers kunnen trainen in een omgeving die aansluit bij de praktijk.

Jaarlijks organiseren we verschillende bijeenkomsten, zoals een barbecue, een eindejaarsbijeenkomst en een bijeenkomst waarin we terugblikken en vooruitkijken. Deze momenten dragen bij aan onderlinge verbinding en bieden ruimte om met elkaar in gesprek te blijven. Ook de jaarlijkse schoonmaakdag, waarbij vrijwilligers samen grote klussen oppakken, is hierin een waardevol moment.

Daarnaast vinden we het belangrijk dat vrijwilligers zich veilig en gehoord voelen binnen de organisatie. Daarom werken we met vertrouwenspersonen waar zij terecht kunnen met vragen of zorgen.







3. Organisatie en governance

WensAmbulance Oost-Nederland is een vrijwilligersorganisatie. De uitvoering van onze wensen ligt volledig in handen van betrokken en deskundige vrijwilligers, ondersteund door verschillende teams die ieder hun eigen rol hebben binnen de organisatie.

Bestuur en organisatie

In 2025 hebben er enkele wijzigingen plaatsgevonden binnen het bestuur. Salah Said heeft zijn rol als voorzitter neergelegd. We zijn hem dankbaar voor zijn inzet en betrokkenheid in de afgelopen jaren. Hij blijft gelukkig verbonden aan de stichting als ambassadeur. Het voorzitterschap is overgenomen door Karin van Dam. Daarnaast hebben we Veronique Schulingkamp mogen verwelkomen als nieuwe secretaris.

Met deze wijzigingen is het bestuur verder gevormd en blijven we werken aan een goede balans tussen betrokkenheid bij de organisatie en het bewaken van de grotere lijn.

Naast het bestuur zijn er verschillende teams actief die ieder een belangrijke bijdrage leveren aan het functioneren van de organisatie, zoals de wensplanners, promoplanners, het facilitair team, de administratie en het wagenparkteam. In 2025 hebben deze teams zich verder ontwikkeld en zijn rollen en verantwoordelijkheden duidelijker geworden.

Rol van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het bepalen van de koers van de organisatie en het bewaken van de continuïteit. Het bestuur komt regelmatig bijeen om de activiteiten binnen en invloeden buiten de organisatie te bespreken en besluiten te nemen over beleid en ontwikkeling.

In 2025 bevond de organisatie zich in een fase waarin de teams achter de schermen zich verder aan het ontwikkelen waren. Teamleiders groeien in hun rol en verantwoordelijkheden, maar deze ontwikkeling vraagt tijd en begeleiding.

Dat betekent dat het bestuur in de praktijk nog nauw betrokken is bij de uitvoering van het werk. We ondersteunen waar nodig, denken mee in de dagelijkse gang van zaken en helpen bij het maken van afwegingen.

Tegelijkertijd werken we stap voor stap toe naar een situatie waarin verantwoordelijkheden steeds meer bij de teams komen te liggen en het bestuur zich verder kan richten op de langere termijn en de ontwikkeling van de organisatie als geheel.

De gesprekken die in 2025 met vrijwilligers zijn gestart, dragen daaraan bij. Ze geven ons inzicht in hoe het werk wordt ervaren en helpen ons om beter aan te sluiten bij wat nodig is binnen de organisatie.

Samenstelling bestuur (situatie eind 2025)

Karin van Dam – voorzitter

Nevenfunctie

- lid continuïteitscommissie Hockeyclub Twente

Hans Raanhuis – vicevoorzitter

- interim bestuurder Wijkkracht Groep

Nevenfuncties:

-directeur-eigenaar Organisatie- en Adviesbureau GUMALE

-voorzitter RvT Stichting Oyfo Kunst & Techniek

-voorzitter RvC woningcorporatie Beter Wonen Almelo

-vicevoorzitter RvT Stichting OSG Twente

Véronique Schulingkamp – secretaris

- beleidsadviseur HRM Estinea

Sjors Overgoor – penningmeester

Gerard Effing – algemeen bestuurslid

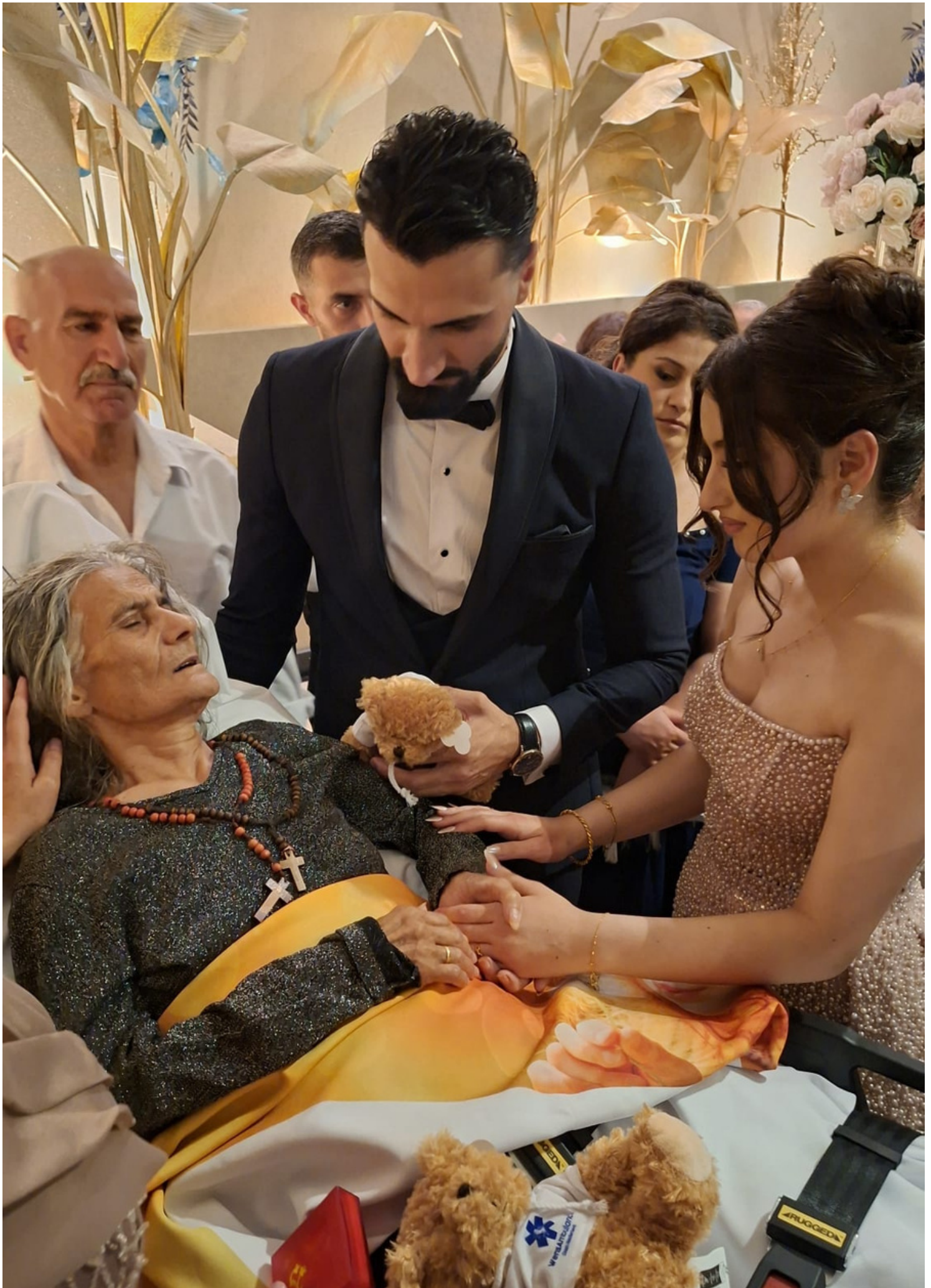
Ambassadeurs en comité van aanbeveling

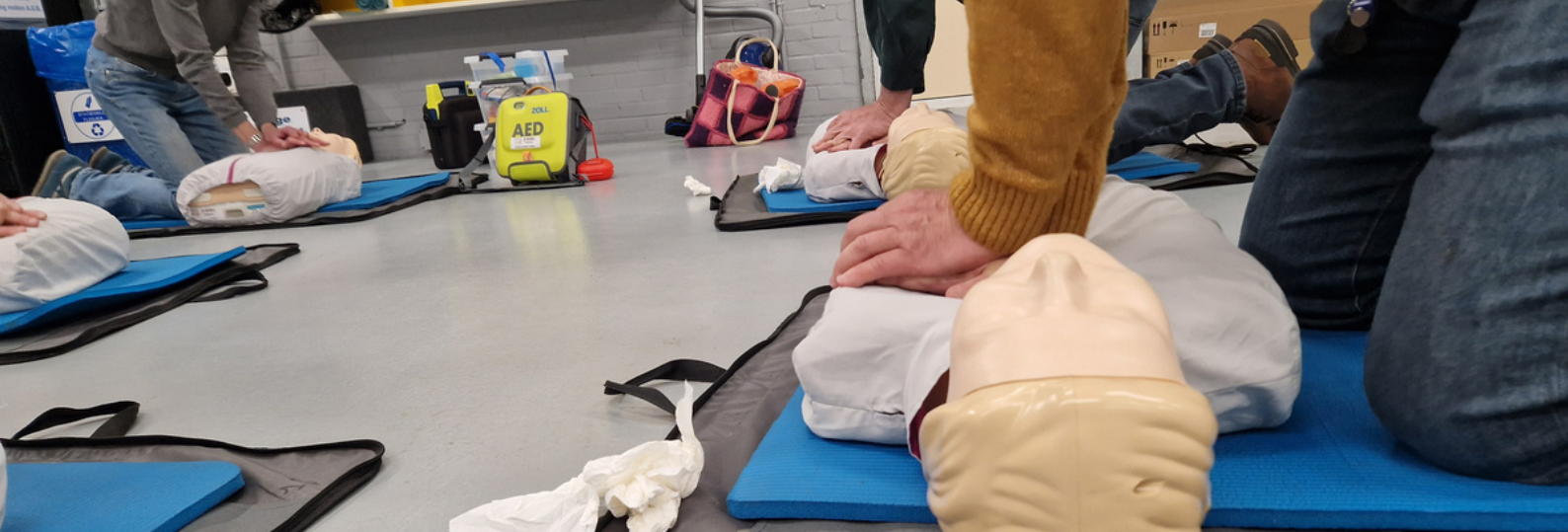
De stichting wordt ondersteund door een aantal ambassadeurs die betrokken zijn bij onze organisatie en ons helpen om ons werk onder de aandacht te brengen.

Onze ambassadeurs zijn Andries Heidema, Inge Wessels en Salah Said. Hun betrokkenheid draagt bij aan onze zichtbaarheid en aan het versterken van ons netwerk.

Daarnaast beschikt WensAmbulance Oost-Nederland over een comité van aanbeveling. Dit comité bestaat uit betrokken personen uit onder andere bestuur, zorg, overheid en het publieke domein. In dit comité zijn onder andere vertegenwoordigd: Heidi de Bruijn, Jan Pierik, Wout Brama, Herman Finkers, Bennie Jolink en Getty Kaspers.

De leden van dit comité ondersteunen de stichting door hun naam te verbinden aan onze organisatie en dragen daarmee bij aan het vertrouwen en de bekendheid van ons werk.





4. Kwaliteit, veiligheid en integriteit

Het vervullen van wensen vindt vaak plaats in kwetsbare situaties. Dat vraagt om een manier van werken waarin veiligheid, zorgvuldigheid en respect voorop staan. In 2025 hebben we daarom opnieuw aandacht besteed aan het verder versterken van deze aspecten binnen onze organisatie.

Veiligheid en professioneel handelen

We zijn in 2025 gestart met het verder in kaart brengen van vraagstukken rondom medisch handelen, verantwoordelijkheid en veiligheid. Daarbij kijken we kritisch naar wat er van onze vrijwilligers verwacht kan en mag worden, en waar grenzen liggen.

Om dit zorgvuldig te doen, hebben we contact gezocht met zorgprofessionals en juristen, onder andere vanuit het ZGT, en met andere deskundigen. Deze gesprekken helpen ons om onze werkwijze goed te onderbouwen en waar nodig aan te scherpen.

Veiligheid staat daarbij altijd voorop. Niet alleen voor de wensvrager, maar ook voor de vrijwilligers en de organisatie als geheel.

Opleiding en ontwikkeling

Om de kwaliteit van onze inzet te waarborgen, werken we aan een samenhangend programma voor training en ondersteuning van onze vrijwilligers.

Dit bestaat onder andere uit teamtrainingen en trainingen op het gebied van AED, BHV en rijvaardigheid. Voor verpleegkundigen en begeleiders wordt daarnaast gekeken naar passende manieren om kennis en vaardigheden op peil te houden.

Ook organiseren we bijeenkomsten waarin vrijwilligers met elkaar in gesprek gaan, ervaringen uitwisselen en van elkaar leren. Deze momenten dragen bij aan het versterken van kennis, maar ook aan onderlinge verbinding en vertrouwen.

Met deze aanpak willen we ervoor zorgen dat vrijwilligers goed voorbereid zijn op de situaties die zij tegenkomen en dat zij hun werk met vertrouwen kunnen uitvoeren.

Materiaal en werkwijze

In het materieel en de werkwijze streven we naar een uniforme en veilige manier van werken. Door te werken met dezelfde brancards en materialen in alle ambulances, kunnen vrijwilligers op een herkenbare en consistente manier handelen. Dat draagt bij aan zowel de veiligheid als het vertrouwen tijdens een wens.

Bij de inzet en doorontwikkeling van materialen staat het comfort van de wensvrager centraal, zonder concessies te doen aan veiligheid. Zoals eerder beschreven zijn hierin in 2025 stappen gezet, onder andere in het gebruik van uniforme brancards en de ontwikkeling van een strandbrancard die een onnodige transfer van de ene naar de andere brancard overbodig maakt.





Digitale veiligheid en privacy

In 2025 zijn we een samenwerking aangegaan met IT Aanspreekpunt om onze digitale processen verder te verbeteren en te beveiligen.

De bescherming van persoonsgegevens van wensvragers en vrijwilligers is voor ons van groot belang.

Door deze samenwerking werken we aan een inrichting van onze systemen die niet alleen gebruiksvriendelijk is, maar ook voldoet aan de eisen op het gebied van privacy en beveiliging.

Zorgvuldigheid en aanspreekbaarheid

We vinden het belangrijk dat mensen zich veilig voelen binnen onze organisatie, zowel wensvragers als vrijwilligers.

Daarom werken we met twee vertrouwenspersonen, waar vrijwilligers terecht kunnen met vragen of zorgen.

Daarnaast is er een klachtencommissie die jaarlijks verslag uitbrengt.

In 2025 zijn er geen klachten binnengekomen. Dat zien we als een bevestiging dat onze werkwijze in de praktijk als zorgvuldig en passend wordt ervaren, maar ook als een verantwoordelijkheid om dit niveau vast te houden.



5. Financieel beleid

WensAmbulance Oost-Nederland is voor haar activiteiten volledig afhankelijk van donaties, giften, acties en bijdragen van particulieren en organisaties.

Wij vinden het belangrijk om zorgvuldig om te gaan met de middelen die ons worden toevertrouwd. Dat betekent dat we bewuste keuzes maken in hoe we geld besteden, met als uitgangspunt dat middelen zo goed mogelijk bijdragen aan onze doelstelling.

Als organisatie werken we volledig met vrijwilligers en ontvangen bestuursleden en vrijwilligers geen vergoeding. Hierdoor kan een groot deel van de beschikbare middelen direct worden ingezet voor het mogelijk maken van wensen en het ondersteunen van de organisatie.

Tegelijkertijd vraagt een gezonde en toekomstbestendige organisatie om investeringen. Niet alleen in de uitvoering van wensen, maar ook in veiligheid, kwaliteit, materieel, vrijwilligers en de verdere ontwikkeling van de stichting.

Daarom streven we naar een gezonde financiële basis, waarbij we voldoende reserves aanhouden om onverwachte situaties op te kunnen vangen en de continuïteit van de organisatie te waarborgen.

In de financiële verantwoording wordt nader ingegaan op de financiële ontwikkelingen, de gemaakte investeringen en de besteding van de middelen in 2025.



6. Risico's en onzekerheden

Als organisatie die volledig draait op vrijwilligers en afhankelijk is van donaties, hebben we te maken met verschillende risico's en onzekerheden. We vinden het belangrijk om deze te benoemen en hier bewust mee om te gaan.

Bereik en zichtbaarheid

Onze zichtbaarheid en vindbaarheid blijven een aandachtspunt. Nog niet iedereen die gebruik zou kunnen maken van onze inzet weet ons te vinden.

Tegelijkertijd zijn er steeds meer organisaties actief onder de naam wensambulance, met verschillende werkwijzen en doelgroepen. Dit kan leiden tot onduidelijkheid bij het publiek en daarmee tot het risico dat mensen niet bij de organisatie uitkomen die het beste aansluit bij hun situatie.

Daarnaast brengt dit een reputatierisico met zich mee. De naam 'wensambulance' is geen beschermd begrip, waardoor ervaringen elders van invloed kunnen zijn op het vertrouwen in onze organisatie.

Continuïteit van de organisatie

De organisatie is in belangrijke mate afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. Dat maakt ons flexibel, maar ook kwetsbaar. Het aantrekken, behouden en ondersteunen van voldoende vrijwilligers blijft daarom een belangrijk aandachtspunt.

Daarnaast vraagt de verdere ontwikkeling van de organisatie, met groeiende teams en verantwoordelijkheden, om structuur en begeleiding. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt om de continuïteit van onze inzet te waarborgen.

Kwaliteit en veiligheid

Het uitvoeren van wensen brengt verantwoordelijkheden met zich mee op het gebied van veiligheid en medisch handelen. Het is belangrijk dat duidelijk is wat er van vrijwilligers verwacht kan worden en waar grenzen liggen.

Zoals eerder beschreven zijn we in 2025 gestart met het verder uitwerken van deze vraagstukken, in samenwerking met deskundigen. Daarmee werken we aan een werkwijze die helder en verantwoord is voor iedereen die betrokken is.

Financiële afhankelijkheid

Als organisatie zijn we afhankelijk van giften, donaties en acties. Schommelingen in inkomsten kunnen invloed hebben op wat we kunnen doen en op de ruimte om te investeren in de organisatie.

Door bewust om te gaan met onze middelen en het aanhouden van reserves proberen we deze onzekerheden zo goed mogelijk op te vangen. In de afgelopen jaren is een continuïteitsreserve opgebouwd van € 240.000, vergelijkbaar met ongeveer één jaar aan lasten. Daarmee kunnen onverwachte ontwikkelingen worden opgevangen en blijft de continuïteit van de organisatie beter gewaarborgd.

Samenwerking en partners

Voor het uitvoeren van onze activiteiten zijn we afhankelijk van samenwerking met verschillende partners, zoals zorginstellingen en andere organisaties in de regio.

Deze samenwerkingen zijn waardevol en dragen bij aan het bereiken en ondersteunen van wensvragers. Tegelijkertijd vraagt dit om goede afstemming en wederzijds begrip, zodat verwachtingen duidelijk zijn en de samenwerking soepel verloopt.

Risicomanagement

Voor een verantwoorde bedrijfsvoering is het belangrijk om risico's niet alleen te herkennen, maar ook actief te beheersen. In lijn met het meerjarenbeleidsplan werken we daarom aan een meer gestructureerde aanpak van risicomanagement.

Daarbij kijken we niet alleen naar financiële risico's, maar ook naar onderwerpen als integriteit, privacy, ICT, veiligheid en vakbekwaamheid. Zoals eerder beschreven zijn in 2025 op verschillende van deze terreinen stappen gezet.

Ook de jaarlijkse toetsing door het CBF draagt bij aan het signaleren van risico's en aandachtspunten binnen de organisatie. De aanbevelingen en inzichten die hieruit voortkomen helpen ons om onze werkwijze verder te verbeteren en te professionaliseren.



7. Maatschappelijke verantwoordelijkheid

WensAmbulance Oost-Nederland staat midden in de samenleving. In alles wat we doen, houden we rekening met de mensen voor wie we er zijn, de vrijwilligers die zich voor ons inzetten en de omgeving waarin we werken.

Toegankelijkheid en bereik

We vinden het belangrijk dat iedereen die afhankelijk is van liggend vervoer en een wens heeft, ons weet te vinden. Tegelijkertijd zien we dat de mensen die ons benaderen vaak uit een vergelijkbare hoek komen. Dat heeft zowel te maken met culturele of religieuze achtergrond als met de fase waarin iemand zich bevindt. Zo zien we bijvoorbeeld dat we vooral worden benaderd vanuit de palliatieve zorg, en dat we nog niet bij mensen met alle culturele of religieuze achtergronden even zichtbaar zijn.

Dat roept de vraag op of we alle groepen in onze regio voldoende bereiken. We verkennen dit vraagstuk door in gesprek te gaan met verschillende gemeenschappen, om beter te begrijpen waar eventuele drempels liggen. Ligt dat in onze communicatie, in onze zichtbaarheid of in de manier waarop wij ons presenteren?

Deze gesprekken helpen ons om hier bewuster naar te kijken en te bepalen of, en op welke manier, we hierin stappen kunnen zetten. Het uitgangspunt daarbij blijft dat we er willen zijn voor iedereen die ons nodig heeft.

Zorgvuldigheid en respect

Het vervullen van wensen vraagt om een zorgvuldige en respectvolle benadering. We hebben te maken met mensen in kwetsbare situaties, waarin aandacht, rust en vertrouwen van groot belang zijn.

Voor wensvragers en hun naasten moet er ruimte zijn om zich gezien en gehoord te voelen. Dat geldt ook voor onze vrijwilligers, die zich met grote betrokkenheid inzetten en daarbij moeten kunnen rekenen op een veilige en respectvolle werkomgeving.

Samenwerking en betrokkenheid

Ons werk kunnen we niet alleen doen. We zijn afhankelijk van de inzet van vrijwilligers en van de samenwerking met zorginstellingen, partners en andere organisaties in de regio.

Deze relaties zijn essentieel om wensen mogelijk te maken en om mensen te bereiken. Samenwerking vraagt daarbij om openheid en betrouwbaarheid, met oog voor ieders rol en verantwoordelijkheid.

Verantwoord omgaan met middelen

De middelen die ons worden toevertrouwd vragen om zorgvuldigheid en transparantie. We maken hierin bewuste keuzes, met als uitgangspunt dat middelen zo goed mogelijk bijdragen aan onze doelstelling.

Donaties en bijdragen zijn voor ons van grote waarde en worden zorgvuldig en met aandacht ingezet, zonder dat zij bepalend zijn voor de keuzes die we maken.

Transparantie en verantwoording

Als organisatie vinden we het belangrijk om transparant en zorgvuldig te werken. Niet alleen in hoe we omgaan met middelen, maar ook in hoe we onze organisatie hebben ingericht en hoe we onze verantwoordelijkheid nemen richting wensvragers, vrijwilligers en donateurs.

We worden hierin jaarlijks getoetst door het CBF. Het CBF-keurmerk bevestigt dat wij voldoen aan eisen op het gebied van bestuur, beleid, fondsenwerving en de besteding van middelen.

Voor ons gaat dit verder dan alleen een formele toets. Het helpt ons om kritisch te blijven kijken naar hoe we als organisatie functioneren, hoe we omgaan met vrijwilligers en wensvragers en hoe we onze processen hebben ingericht.

Het keurmerk is in 2025 opnieuw verlengd. Dat geeft vertrouwen en bevestigt dat we op een zorgvuldige manier werken. Tegelijkertijd zien we het als een stimulans om ons te blijven ontwikkelen en verbeteren.







8. Toekomstverwachting

Ook in de komende periode blijft WensAmbulance Oost-Nederland zich inzetten om wensen mogelijk te maken voor mensen die afhankelijk zijn van liggend vervoer.

De komende jaren kiezen we bewust voor verdere verdieping van onze organisatie. Niet door steeds meer te doen, maar door scherper te kijken naar waar wij daadwerkelijk van betekenis kunnen zijn. Dat vraagt om focus, om het maken van keuzes en om de bereidheid om niet alles tegelijk te willen.

Daarbij willen we een organisatie blijven die toegankelijk en betrokken is, zonder de zorgvuldigheid uit het oog te verliezen die bij ons werk hoort. We blijven investeren in de mensen, middelen en samenwerkingen die nodig zijn om wensen op een veilige en verantwoorde manier mogelijk te maken.

De basis daarvoor is sterk. Dankzij de inzet van onze vrijwilligers, het vertrouwen van donateurs en partners en de ontwikkeling die de organisatie de afgelopen jaren heeft doorgemaakt, kijken we met vertrouwen naar de toekomst.

Uiteindelijk draait het om één ding: er zijn op de momenten die ertoe doen.



9. Financiële verantwoording

Inleiding

In 2025 was WensAmbulance Oost-Nederland voor haar inkomsten, net als in voorgaande jaren, afhankelijk van giften, donaties, nalatenschappen en bijdragen van bedrijven, particulieren en organisaties. De stichting draait volledig op vrijwilligers. Bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen vergoeding voor hun inzet.

Sinds 2021 beschikt WensAmbulance Oost-Nederland over de erkenning als Erkend Goed Doel van het CBF. Het CBF bevordert dat fondsenwerving en besteding op een verantwoorde en transparante manier plaatsvinden. Voor organisaties in onze categorie geldt daarbij Richtlijn C2 als uitgangspunt voor het jaarverslag. Met deze richtlijn wordt ook voldaan aan de ANBI-publicatie-eisen. Dit jaarverslag is conform deze richtlijn opgesteld.

Financiële ontwikkelingen

De financiële ontwikkeling van de stichting laat in 2025 een positief beeld zien. De totale baten stegen van € 407.851 in 2024 naar € 449.718 in 2025. Wanneer de incidentele baten van meer dan € 10.000 buiten beschouwing worden gelaten, is de stijging nog duidelijker zichtbaar: van € 265.796 naar € 336.736.

Deze ontwikkeling sluit aan bij de ambities uit ons meerjarenbeleidsplan, waarin het vergroten van onze bekendheid een belangrijke rol speelt.

Dat zien we terug in het aantal promotieactiviteiten. Waar in 2023 nog 105 promotieactiviteiten werden uitgevoerd, waren dat er in 2025 inmiddels 234.

Tegelijkertijd zien we dat deze groei zich niet heeft vertaald naar een stijging van het aantal uitgevoerde wensen. In 2023 werden 378 wensen gerealiseerd, in 2024 waren dat er 337 en in 2025 kwam het aantal uit op 305.

Een mogelijke verklaring ligt in de veranderingen binnen het landschap waarin wij actief zijn. Er zijn meer organisaties actief geworden onder de naam wensambulance, waardoor het voor wensvragers en verwijzers niet altijd duidelijk is welke organisatie waarvoor staat en welk werkgebied zij bedient. Dit maakt zichtbaarheid en herkenbaarheid voor onze stichting belangrijker dan ooit.

Ontwikkeling van de lasten

Waar de baten in 2025 met € 41.867 zijn gestegen, namen de lasten toe met € 19.566. Hierdoor steeg het saldo van baten en lasten met € 27.901 tot € 202.210.

De lasten die direct zijn besteed aan de doelstellingen van de stichting bedroegen in 2025 €185.652, ofwel 72% van de totale lasten (2024: € 211.542, ofwel 89%). Deze daling wordt voornamelijk veroorzaakt door een wijziging in de afschrijvingen op vaste bedrijfsmiddelen. In 2024 vond de laatste afschrijving (ca €13.500) plaats op de in 2019 aangeschafte brancards. In 2025 zijn deze brancards vervangen. De boekwinst van circa € 21.000 op de verkoop van de oude brancards is daarbij in mindering gebracht op de afschrijvingskosten van de vaste bedrijfsmiddelen.

De wervingskosten stegen van 3,10% van de totale baten in 2024 naar 10,2% in 2025. Deze stijging hangt grotendeels samen met de investering in een nieuwe website en een vernieuwde promotievideo. Beide middelen waren toe aan een grondige vernieuwing en zijn in 2025 volledig ten laste van het resultaat gebracht. Hierdoor is de doelstelling om de wervingskosten onder de 10% te houden eenmalig overschreden.

Ook binnen de kosten voor beheer en administratie is een stijging zichtbaar. Deze wordt grotendeels veroorzaakt door hogere accountantskosten, als gevolg van de overgang naar een eigen administratie per 1 juli 2025, en door hogere algemene kosten, waaronder de afscheidsreceptie van onze vorige voorzitter.

Investerings in zichtbaarheid en kwaliteit

In 2025 hebben we bewust geïnvesteerd in middelen die bijdragen aan de zichtbaarheid, bereikbaarheid en kwaliteit van onze organisatie.

Een belangrijk onderdeel hiervan was de ontwikkeling van een nieuwe website en een vernieuwde promotievideo. Beide middelen waren toe aan een grondige vernieuwing en ondersteunen onze communicatie, presentatie en zichtbaarheid.

Deze investering van € 25.000 sluit aan bij de ambities uit ons meerjarenbeleidsplan.

Investerings in materieel

Ook in 2025 hebben we geïnvesteerd in het materieel van de stichting.

Met een bijdrage van Roparun konden we onze oudste en veelgebruikte familie-ambulance uit 2014 een grondige opknapbeurt geven. Hierdoor blijft deze ambulance ook de komende jaren inzetbaar en kunnen we de kwaliteit blijven bieden die wensvragers en hun naasten van ons mogen verwachten.

Daarnaast hebben we geïnvesteerd in verdere uniformiteit van ons wagenpark. In 2025 zijn de laatste oudere brancards vervangen, waardoor alle ambulances nu beschikken over hetzelfde type brancard. Dit draagt bij aan een veilige en herkenbare manier van werken voor onze vrijwilligers.

Ook is onze elektrische strandrolstoel vervangen door een nieuw exemplaar met een aanzienlijk betere wendbaarheid. Hierdoor kunnen wensvragers op meer locaties comfortabel gebruikmaken van deze voorziening.

Voor de vervanging van twee brancards ontvangen wij een bijdrage van Roparun. Deze bijdrage wordt naar verwachting in 2026 ontvangen.

Resultaat en bestemming van het resultaat

Het saldo van baten en lasten over 2025 bedraagt € 202.210.

Van de in de baten opgenomen bijdrage van Roparun voor de renovatie van een wensambulance wordt, na aftrek van de afschrijving over 2025, een bedrag van € 23.099 toegevoegd aan het bestemmingsreserve Roparun.

Het resterende saldo van € 179.111 wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve huisvesting. Hiermee creëren we ruimte om ook in de toekomst te kunnen investeren in de continuïteit en verdere ontwikkeling van de organisatie.

Jaarrekening 2025

Inhoudsopgave

Samenstellingsverklaring van de accountant	28
Balans per 31 december 2025	29
Staat van baten en lasten over 2025	31
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	32
Toelichting op de balans	34
Toelichting op de staat van baten en lasten	36
Overige toelichtingen	39

Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting WensAmbulance Oost-Nederland te Hengelo is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de staat van baten en lasten over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting WensAmbulance Oost-Nederland.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,

Eshuis Accountants en Belastingadviseurs B.V.

Harold Schreur

Digitaal ondertekend door
Harold Schreur
Datum: 2026.06.25 14:28:14
+02'00'

H. Schreur RA

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

(na voorstel batig saldooverdeling)

		<u>31 december 2025</u>		<u>31 december 2024</u>	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
<i>Materiële vaste activa</i>	1				
Huurdersinvesteringen		2.394		4.693	
Inventarissen		21.452		25.495	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		<u>222.996</u>		<u>187.700</u>	
			246.842		217.888
VLOTTENDE ACTIVA					
<i>Vorderingen</i>					
Overige vorderingen en overlopende activa	2		17.428		3.890
<i>Liquide middelen</i>	3		1.081.525		928.275
Totaal activazijde			<u>1.345.795</u>		<u>1.150.053</u>

		<u>31 december 2025</u>		<u>31 december 2024</u>	
		€	€	€	€
PASSIVA					
RESERVES EN FONDSEN	4				
Overige reserves		428.352		428.352	
Bestemmingsreserve		652.420		473.309	
Bestemmingsreserve Roparun		23.099		-	
Continuïteitsreserve		<u>240.000</u>		<u>240.000</u>	
			1.343.871		1.141.661
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	424		8.392	
Overige schulden	6	<u>1.500</u>		<u>-</u>	
			1.924		8.392
Totaal passivazijde		<u>1.345.795</u>		<u>1.150.053</u>	

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

		2025	Begroting 2025	2024
		€	€	€
Som van de geworven baten	7			
Baten van particulieren	8	248.406	175.000	164.524
Baten van bedrijven	9	67.904	75.000	104.874
Baten van andere organisaties zonder winststreven	10	133.408	75.000	138.453
		<u>449.718</u>	<u>325.000</u>	<u>407.851</u>
Lasten				
Besteed aan doelstelling	11	185.652	241.432	211.542
Wervingskosten	12	45.902	24.500	12.649
Kosten van beheer en administratie	13	26.149	25.450	13.996
Som van de lasten		<u>257.703</u>	<u>291.382</u>	<u>238.187</u>
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN		192.015	33.618	169.664
Saldo financiële baten en lasten	14	10.195	4.000	4.645
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		<u>202.210</u>	<u>37.618</u>	<u>174.309</u>
Bestemming saldo van baten en lasten				
Bestemmingsreserve		179.111		174.309
Bestemmingsreserve Roparun		23.099		-
		<u>202.210</u>		<u>174.309</u>

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting WensAmbulance Oost-Nederland is feitelijk en statutair gevestigd op Krabbenbosweg 46A a, 7555 EL te Hengelo en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 08164475.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting WensAmbulance Oost-Nederland bestaan voornamelijk uit het verzorgen van comfortabel ambulancevervoer met professionele begeleiding ten behoeve van terminale patiënten.

Informatieverschaffing over continuïteit

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van Stichting WensAmbulance Oost-Nederland.

Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting WensAmbulance Oost-Nederland zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

Op de jaarrekening is de verslaggevingsrichtlijn Rjk C2 van toepassing, de richtlijn voor kleine fondsenwervende organisaties.

Grondslagen

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

De baten worden op kasbasis in het financieel verslag verantwoord. Voor deze onderdelen is geen post "debiteuren" opgenomen, aangezien geen (verplichte) contracten zijn afgesloten met de tegenpartij. Voor het overige worden de baten zoveel mogelijk toegerekend aan het jaar waarin deze ontstaan zijn.

Lasten

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Resultaat

Het bestuur geeft, conform de statuten, aan hoe het resultaat verwerkt moet worden.

TOELICHTING OP DE BALANS

Vaste activa

1 Materiële vaste activa

	Huurders- investerings	Inventarissen	Andere vaste be- drijfsmiddelen	Totaal
	€	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2025</u>				
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	8.701	48.811	320.419	377.931
Cumulatieve afschrijvingen	-4.008	-23.316	-132.719	-160.043
Boekwaarde per 1 januari 2025	<u>4.693</u>	<u>25.495</u>	<u>187.700</u>	<u>217.888</u>
<u>Mutaties</u>				
Investerings	-	6.634	91.419	98.053
Afschrijvingen	-2.299	-10.677	-56.123	-69.099
Desinvesteringen	-	-	-68.799	-68.799
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-	68.799	68.799
Saldo mutaties	<u>-2.299</u>	<u>-4.043</u>	<u>35.296</u>	<u>28.954</u>
<u>Stand per 31 december 2025</u>				
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	8.701	55.445	343.039	407.185
Cumulatieve afschrijvingen	-6.307	-33.993	-120.043	-160.343
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>2.394</u>	<u>21.452</u>	<u>222.996</u>	<u>246.842</u>

Materiële vaste activa: Economische levensduur

	Materiële vaste ac- tiva
Begin van de reeks van het afschrijvingspercentage	10,00
Einde van de reeks van het afschrijvingspercentage	33,33

Wlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
<u>2 Overige vorderingen en overlopende activa</u>		
Te ontvangen giften	10.530	-
Vooruitbetaalde assurantieprijzen	3.317	-
Vooruitbetaalde huur	2.534	2.455
Vooruitbetaalde energie	1.047	1.435
	<u>17.428</u>	<u>3.890</u>

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
3 Liquide middelen		
Rabobank	<u>1.081.525</u>	<u>928.275</u>

4 Reserves en fondsen

	Overige reserves	Bestemmingsre- serve	Bestemmingsre- serve Roparun	Continuïteitsreser- ve	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025	428.352	473.309	-	240.000	1.141.661
Saldo van baten en lasten	-	179.111	23.099	-	202.210
Stand per 31 december 2025	<u>428.352</u>	<u>652.420</u>	<u>23.099</u>	<u>240.000</u>	<u>1.343.871</u>

Opgave van het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten

Het bestuur van de huishouding stelt voor het saldo van baten en lasten de volgende bestemming te geven:

Het saldo van baten en lasten over 2025 ad € 202.210 wordt voor € 179.111 toegevoegd aan de bestemmingsreserve en voor € 23.099 toegevoegd aan de bestemmingsreserve Roparun.

Kortlopende schulden

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
5 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	<u>424</u>	<u>8.392</u>

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
6 Overige schulden		
Accountantskosten	<u>1.500</u>	<u>-</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

De vennootschap heeft een huurcontract afgesloten voor het gebruik van het bedrijfspand gelegen aan de Krabbenbosweg 46a te Hengelo. De hieruit voortvloeiende jaarlijkse verplichting bedraagt circa € 30.408 per jaar (exclusief indexatie).

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	<u>Begroting</u>		
	<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€	€
7 Som van de geworven baten			
Baten van particulieren	248.406	175.000	164.524
Baten van bedrijven	67.904	75.000	104.874
Baten van andere organisaties zonder winststreven	133.408	75.000	138.453
	<u>449.718</u>	<u>325.000</u>	<u>407.851</u>
	<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€	€
8 Baten van particulieren			
Donaties en giften	185.682	175.000	153.124
Nalatenschappen	62.724	-	11.400
	<u>248.406</u>	<u>175.000</u>	<u>164.524</u>
9 Baten van bedrijven			
Baten van bedrijven	<u>67.904</u>	<u>75.000</u>	<u>104.874</u>
10 Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>133.408</u>	<u>75.000</u>	<u>138.453</u>
11 Lasten besteed aan doelstelling			
	<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€	€
Directe kosten wensen	3.898	2.000	3.004
Kosten ambulances	51.391	59.500	45.298
Huisvestingskosten	41.359	46.000	39.345
Lasten vrijwilligers	37.874	31.500	24.217
Lasten inventaris	3.031	15.000	8.841
Afschrijvingen materiële vaste activa	48.099	87.432	90.837
	<u>185.652</u>	<u>241.432</u>	<u>211.542</u>
	<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€	€
Directe kosten wensen			
Directe kosten wensen	<u>3.898</u>	<u>2.000</u>	<u>3.004</u>
	<u>2025</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€	€
Kosten ambulances			
Brandstofkosten ambulances	20.679	25.000	20.769
Reparatie en onderhoud ambulances	19.080	20.000	10.672
Assurantiepremie ambulances	10.290	12.500	11.547
Boetes en bekeuringen	337	-	70
Motorrijtuigenbelasting	-	-	1.021
Overige ambulancekosten	<u>1.005</u>	<u>2.000</u>	<u>1.219</u>
	<u>51.391</u>	<u>59.500</u>	<u>45.298</u>

	2025	2025	2024
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Betaalde huur	30.018	35.000	29.141
Gas, water en elektra	9.388	10.000	9.500
Onroerende zaakbelasting	1.367	-	-
Onderhoud gebouwen	519	-	57
Vaste lasten	-	-	647
Overige huisvestingskosten	67	1.000	-
	<u>41.359</u>	<u>46.000</u>	<u>39.345</u>
	2025	2025	2024
	€	€	€
Lasten vrijwilligers			
Bedrijfskleding	13.866	10.000	467
Studie- en opleidingskosten	4.622	7.500	3.061
Kilometervergoedingen	4.316	5.000	4.081
Kantinekosten	3.197	5.000	4.944
Overige lasten vrijwilligers	11.873	4.000	11.664
	<u>37.874</u>	<u>31.500</u>	<u>24.217</u>
	2025	2025	2024
	€	€	€
Lasten inventaris			
Kleine aanschaf inventaris	2.130	15.000	8.841
Reparatie en onderhoud inventaris	901	-	-
	<u>3.031</u>	<u>15.000</u>	<u>8.841</u>
	2025	2025	2024
	€	€	€
Afschrijvingen materiële vaste activa			
Andere vaste bedrijfsmiddelen	56.123	75.713	77.054
Inventarissen	10.677	9.421	11.485
Huurlersinvesteringen	2.299	2.298	2.298
	<u>69.099</u>	<u>87.432</u>	<u>90.837</u>
Boekwinst verkoop materiële vaste activa	-21.000	-	-
	<u>48.099</u>	<u>87.432</u>	<u>90.837</u>
	2025	2025	2024
	€	€	€
12 Wervingskosten			
Reclame- en advertentiekosten	37.881	20.000	5.239
Relatiegeschenken	7.721	4.500	7.410
Overige verkoopkosten	300	-	-
	<u>45.902</u>	<u>24.500</u>	<u>12.649</u>

	2025	2025	2024
	€	€	€
13 Kosten van beheer en administratie			
Telefoon- en internetkosten	4.656	3.000	4.333
Kosten automatisering	2.347	11.500	1.207
Kantoorbenodigdheden	1.668	2.500	64
Porti	1.004	300	431
Drukwerk	616	-	479
	<u>10.291</u>	<u>17.300</u>	<u>6.514</u>
	2025	2025	2024
	€	€	€
Algemene kosten			
Assurantiepremie	6.597	6.000	5.538
Accountantskosten	2.895	-	679
Notariskosten	-	-	627
Abonnementen en contributies	921	650	-
Overige algemene kosten	5.445	1.500	638
	<u>15.858</u>	<u>8.150</u>	<u>7.482</u>
	2025	2025	2024
	€	€	€
14 Saldo financiële baten en lasten			
Ontvangen bankrente	<u>10.195</u>	<u>4.000</u>	<u>4.645</u>

OVERIGE TOELICHTINGEN

Gemiddeld aantal werknemers

Informatieverschaffing over gemiddeld aantal werknemers over de periode

Gedurende het boekjaar 2025 waren er, evenals in 2024, geen werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband.

Hengelo, 24 juni 2026

K. van Dam
Voorzitter

G.B.J. Raanhuis
Vicevoorzitter

G.W.M. Overgoor
Penningmeester

G.H.M. Effing
Bestuurslid

V. Schulingkamp
Secretaris